

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑

ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



องค์ประกอบ

01

บทสรุปผู้บริหาร

02

Gantt Chart
(Work breakdown Structure : WBS)

03

ผลผลิต **VS** ผลลัพธ์

บทสรุปผู้บริหาร

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภา หรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ระดับคะแนนที่ ๑ ในการกำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก.ร. ได้เห็นชอบ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางและ กรอบระยะเวลาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของคณะ กรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็นระบบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติตน

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

บทสรุปผู้บริหาร

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ระดับคะแนนที่ ๓

มีการสำรวจและจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมอยู่ที่ ร้อยละ ๘๖.๗๗

สรุปภาพรวมของผู้ตอบแบบสอบถาม มีการรับรู้และความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๓๗)

แบ่งเป็น


- มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๕๑)
- มีความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ (ร้อยละ ๘๖.๒๓)

มีผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐









ระดับคะแนนที่ ๕ มีผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งมีรายงานสรุปการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอ อ.ก.ร. และ ก.ร. เพื่อพิจารณา



สรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ															
๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ															
๑	กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน													 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ <u>ผลผลิต</u> - มีแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	สำนักพัฒนาบุคลากร
๒	กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล													- มีมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมาตรการและกลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของ	สำนักพัฒนาบุคลากร
๓	กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามโครงการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล													ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นระบบ - หน่วยงานภายในระดับสำนัก มีการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติ	สำนักพัฒนาบุคลากร
๔	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม													ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ	สำนักพัฒนาบุคลากร
๕	กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ													- รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักพัฒนาบุคลากร
๖	กิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรมตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล													ในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗	กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน														สำนักพัฒนา บุคลากร
๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา															
๘	โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับ ผู้ปฏิบัติ													😊 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้ ผลผลิต - จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ - องค์กรความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในกระบวนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๗ องค์กรความรู้ และองค์ความรู้ในภาพรวมของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - มีแหล่งเรียนรู้ดิจิทัลการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้ บุคลากรของสำนักงานฯ และบุคคล ภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินการ	สำนักพัฒนา บุคลากร
๙	กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร														สำนักพัฒนา บุคลากร
๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม															
๑๐	กิจกรรมการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ ส่งเสริมการขับเคลื่อน ด้านวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา													😊 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้ ผลผลิต - มีแนวทางในการส่งเสริมการสร้างสื่อสร้างสรรค์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของของสำนักงานฯ	สำนักพัฒนา บุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
														- มีสื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๗ สื่อและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ สู่สาธารณะ	
๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก															
๑๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน													😊 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ <u>ผลผลิต</u>	สำนักพัฒนาบุคลากร
๑๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้้องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม													- มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก คือ สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นต้นแบบของชุมชนที่มี “ธนาคารชุมชน” และโรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มุ่งเน้น คนดี มีน้ำใจอยู่ในทุกภาค ส่วนของโรงพยาบาล พัฒนาดตนเองจากโรงพยาบาลคุณภาพสู่โรงพยาบาลคุณธรรม - มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบจากการเรียนรู้กับองค์กรภายนอก	สำนักพัฒนาบุคลากร
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน															
๑๓	โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา													😊 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ <u>ผลผลิต</u>	สำนักพัฒนาบุคลากร
๑๔	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จำนวน ๒ หลักสูตร													- มีการกำหนดแผนงานโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต	สำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑๕	กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์													 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ผลผลิต - มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	ทุกหน่วยงาน
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.															
๑๖	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕													 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ผลผลิต - มีแผนงานโครงการและกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัย ผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มากกว่าร้อยละ ๙๔ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร
๑๗	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางวินัยและโทษทางวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากร													เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัย ผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มากกว่าร้อยละ ๙๔ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.
๑๘	กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา													เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัย ผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มากกว่าร้อยละ ๙๔ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑๙	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ STRONG Model : จิตพอเพียงด้านทุจริต				←									 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ผลผลิต - มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรมองค์กรพอเพียงด้านทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ - รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	ชมรม STRONG สผ.
๒๐	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ร่วมกับเครือข่ายภายนอก				←										ชมรม STRONG สผ.
๒๑	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้ STRONG Model: องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ				←										ชมรม STRONG สผ.
๒๒	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕	←												 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ผลผลิต - มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น - มีการดำเนินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้อย่างครบถ้วน	สำนักนโยบายและแผน
๒๓	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	←													สำนักนโยบายและแผน
๒๔	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต	←													สำนักนโยบายและแผน
๒๕	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	←													สำนักนโยบายและแผน

ผลผลิต VS ผลลัพธ์

ความมุ่งหมาย

- เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน และดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
- เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรม
- ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลผลิต

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **ร้อยละ ๑๐๐** พร้อมทั้งได้จัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เพื่อกลั่นกรองก่อนนำเสนอ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาเรียบร้อยแล้ว

ผลลัพธ์

- รักษามาตรฐานการดำเนินการเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- มีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถรักษามาตรฐานการดำเนินการเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**โดยมีการทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน พร้อมมีการรายงานต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และส่งข้อมูลการรายงานผลและเอกสารหลักฐานให้กรมการศาสนาเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕**
- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. **โดยได้คะแนนการประเมิน ๙๙.๔๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินระดับ AA**



ความสำเร็จในการดำเนินการ

ผลลัพธ์ VS ปัญหาที่ต้องการแก้ไข

- ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรม
- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้คะแนนการประเมิน ๙๙.๕๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินระดับ AA

ผลลัพธ์ VS เหตุผลของการดำเนินการ

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความโปร่งใสในการบริหารงาน และดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
- ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรม
- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลลัพธ์ VS ความมุ่งหมาย

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถทำได้ตามความมุ่งหมาย/วัตถุประสงค์ของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน ทั้งการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติตน รวมถึงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ด้วย